

Dr. Andrea Pomesano
Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del Lavoro
TEL 333/2333277
e-mail : andrea.pomesano@tin.it

BERGAMO , 10 settembre 2020

OGGETTO: gestione categorie fragili –sorveglianza sanitaria eccezionale

Egr. Preside ,

alla luce della imminente ripresa dell'attività scolastica , alla luce dei vari protocolli condivisi di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID 19 negli ambienti scolastici , riguardo alla gestione del personale "fragile " , in qualità di medico competente ricordo **a tutti i lavoratori** , le specifiche indicazioni di chi deve essere considerato **categoria FRAGILE/IPERSUSCETTIBILE** , nei confronti dell'infezione da Coronavirus e la successiva gestione

Possono rivestire i caratteri di fragilità i lavoratori portatori delle seguenti patologie :

- DIABETE MELLITO INSULINO DIPENDENTE
- PATOLOGIE CARDIACHE RECENTI O CRONICHE
- PATOLOGIE CRONICHE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
- PATOLOGIE ONCOLOGICHE RECENTI O ANCORA IN FASE DI MONITORAGGIO
- CONDIZIONI DI IMMUNODEFICENZA PRIMITIVA O SECONDARIA

La sola età over 55 (senza patologie associate) non rappresenta condizione di fragilità

Nelle linee guida di rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione approvato dal CTS , i dati epidemiologici hanno chiaramente mostrato una maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione ***in presenza*** di alcune tipologie di malattie cronico degenerative

Il concetto di fragilità va dunque individuato nelle condizioni dello stato di salute del lavoratore rispetto alle patologie esistenti o preesistenti , in compenso terapeutico o meno .

In ragione di ciò – e quindi per tali c.d. “lavoratori fragili” – il datore di lavoro assicura la sorveglianza sanitaria eccezionale, a richiesta del lavoratore interessato.

I lavoratori che si reputano portatori delle suddette patologie, che ritengono di rientrare nella categoria “lavoratore fragile” devono farsi parte attiva e contattare il medico di medicina generale MMG e il sottoscritto medico competente aziendale .

La visita medica (visita in sorveglianza sanitaria eccezionale) va richiesta formalmente al Preside della scuola il quale , a sua volta , chiederà al medico competente di sottoporre il proprio lavoratore a visita per valutazione di fragilità . I possibili esiti della visita sono indicati nella Circolare interministeriale del Ministero della Salute e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 settembre 2020, n. 13 (allegata alla presente)

In qualità di medico competente aziendale ,via posta elettronica, mi rendo disponibile a prevalutare (e quindi filtrare) ogni possibile situazione di ipotetica/ dubbia fragilità

A titolo di esempio di quanto scritto sopra ho risposto via mail ad un docente che la sua ipertensione arteriosa , ben compensata dalla terapia , non era condizione di fragilità

Il mio indirizzo di posta è il seguente : andrea.pomesano@tin.it

Nella mail inviata lasciare nominativo , azienda di appartenenza ed eventuale mail/numero di telefono .

Distinti saluti

Dr. Andrea Pomesano
Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del Lavoro

